

Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy

Administrator danych	CUBE - Techniki Rusztowaniowe Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Kartuzach, ul. Leśna 36, 83-300 Kartuzy
Cele przetwarzania	ocena kwalifikacji kandydata do pracy w CUBE - Techniki Rusztowaniowe na określonym stanowisku, ocena zdolności i umiejętności kandydata potrzebnych do pracy na określonym stanowisku, wybór odpowiedniej osoby lub odpowiednich osób do zatrudnienia w CUBE - Techniki Rusztowaniowe
Podstawy prawne przetwarzania	Obowiązek prawny Umowa o pracę Twoja zgoda Nasz uzasadniony interes
Odbiorcy danych	Podmioty przetwarzające dane w imieniu CUBE - Techniki Rusztowaniowe
Prawa związane z przetwarzaniem danych	<ul style="list-style-type: none">• prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych• prawo dostępu do danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania• inne prawa określone w informacji szczegółowej

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych Kandydata będzie **CUBE - Techniki Rusztowaniowe Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Kartuzach, ul. Leśna 36, 83-300 Kartuzy** (dalej: Pracodawca). Możesz się z skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: **CUBE - Techniki Rusztowaniowe Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Kartuzach, ul. Leśna 36, 83-300 Kartuzy**

- przez e-mail: biuro@cube-rusztowania.pl

- telefonicznie: **519-014-109**

2. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Pracodawca będzie przetwarzać dane osobowe Kandydata, aby:

- ocenić kwalifikacje do pracy na stanowisku, na które aplikuje
- ocenić zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które aplikuje;
- wybrać odpowiednią osobę do pracy

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych Kandydata jest:

- Przepis prawa (art. 22¹ § 1 kodeksu pracy) i przetwarzanie potrzebne do zawarcia umowy o pracę – w zakresie następujących danych: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- zgoda Kandydata na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazuje dane inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- uzasadniony interes Pracodawcy – w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wyników testów kwalifikacyjnych. Pracodawca ma uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić umiejętności i zdolności Kandydata, by ocenić czy jest odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutuje.

3. Okres przechowywania danych osobowych

Pracodawca będzie przechowywać dane osobowe Kandydata do momentu zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikuje.

4. Odbiorcy danych

Pracodawca przekazywać będzie dane osobowe Kandydata:

- dostawcom, którym Pracodawca zleci usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, np. dostawcom usług IT. Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z nami i tylko zgodnie z naszymi poleceniami.

5. Prawa Kandydata związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji

Kandydatowi przysługują następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- pravo wycofania zgody na przetwarzanie danych,
- pravo dostępu do danych osobowych,
- pravo żądania sprostowania danych osobowych,
- pravo żądania usunięcia danych osobowych,
- pravo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- pravo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych ze względu na szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy Pracodawca przetwarza dane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu,
- pravo do przenoszenia danych osobowych, tj. pravo otrzymania od Pracodawcy danych osobowych Kandydata, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Kandydat możesz przestać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, aby Pracodawca przesłał dane do innego administratora. Działanie jest wykonywane jedynie gdy przesłanie jest technicznie możliwe.

Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy lub na podstawie zgody Kandydata,

W celu skorzystania z uprawnień należy skontaktować się z Administratorem Danych.

Prawo wycofania zgody

W zakresie, w jakim dane są przetwarzane na podstawie zgody (czyli dane przekazane w CV i w liście motywacyjnym, inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia) – Kandydat ma prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Zgodę można wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na adres korespondencyjny Administratora Danych lub adres emailowy.

Prawo wniesienia skargi do organu

Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych.